

жизнь страны, но создает условия для решения важных социальных проблем современного общества.

Необходимо учитывать, что экономическая эффективность выступает в качестве элемента, с одной стороны, социальной эффективности, а с другой стороны, подчеркивая приоритет экономической эффективности, неправомерно в то же время упрощает механизм ее взаимодействия с эффективностью социальной. Такие отношения, не укладываются в отношения подчиненности, субординации, ибо практика дает немало убедительных факторов, когда, в силу обратной взаимосвязи, социальная эффективность активно влияет на экономическую.

Именно гуманистическая направленность инновационных технологий в современных условиях глобализации предопределяет необходимость, при анализе ее конечных результатов использования, учитывать не только экономический, но и социальный эффект. Социальная эффективность есть форма реализации экономического эффекта в самом производстве в интересах его совершенствования, обогащения содержания процесса труда, улучшения его условий, а за пределами производства – в связи с формированием всесторонне развитой личности человека, с его многообразными общественными потребностями.

И.И. Губаренко, магистр

Р.Ф. Смолвик, к.э.н., проф.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Одной из характерных черт современных условий развития мировых экономических систем является значительное снижение уровня рождаемости в экономически развитых странах.

Демографическая ситуация приводит к снижению естественного прироста трудовых ресурсов, который зависит, с одной стороны, от численности молодежи, вступающей в трудоспособный возраст, а с другой – от выбывающих за пределы этого возраста лиц и от количества оставшихся в сфере производства лиц пенсионного возраста.

Однако необходимо учитывать, что большое значение имеет не только численность населения, а и соотношение людей разного возраста в рамках страны, региона. Для устойчивого развития экономики любой страны важным является тот факт, что количество людей, достигших пенсионного возраста, превысило численность молодых людей. Кроме того, необходимо учитывать, что развитие хозяйственного механизма любой страны в значительной мере зависит не только от изменения численности и структуры трудовых ресурсов, но и повышения уровня их интеллектуального потенциала, который, безусловно, отражается на основных показателях, характеризующих уровень развития экономики. К таким показателям можно отнести: валовой общественный продукт, национальный доход, распределение трудовых ресурсов по сферам занятости, инвестиционную политику. В связи с этим в условиях сокращения темпов прироста трудовых ресурсов, еще в большей мере, приобретает значимость процесса повышения производительности общественного труда. Кроме того, фактор трудовых ресурсов является главным при выборе экономического района, региона размещения нового вида производства, производственного строительства. Следовательно, сокращение прироста трудовых ресурсов влияет на формирование политики капиталовложения, техническое перевооружение действующих предприятий.

Региональные особенности формирования трудовых ресурсов проявляются в том, что в одних регионах сказывается их значительное снижение, что ограничивает темпы развития экономики страны, а в других – наоборот, существенный прирост их численности служит стимулирующим фактором развития экономики, особенно трудоемких, нематериалоемких производств. В этих условиях затраты общества на образование и подготовку молодежи к

трудовой деятельности повышает интеллектуальный потенциал трудовых ресурсов, их качественную характеристику, подготавливает их к высокопроизводительному труду.

Региональные особенности воспроизводства трудовых ресурсов, различия в темпах и масштабах их прироста требуют проведения дифференциальной технической, экономической политики в решении задач формирования рациональной структуры занятости и обеспечения производственной и непроизводственной сферы страны необходимой рабочей силой.

В решении указанных выше проблем заключается одно из главных условий более рационального использования трудовых ресурсов, повышения эффективности общественного производства, поскольку недостаток трудовых ресурсов приводит к недоиспользованию производственных мощностей предприятия, а их избыток – источник нерационального использования трудовых ресурсов, к снижению темпов роста производительности труда.

О.П. Соболева, кандидат економічних наук, завідувач кафедри економічної теорії Харківського інституту банківської справи УБС НБУ

МЕТОДОЛОГІЯ ТА НОРМАТИВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СИСТЕМИ ПОКАЗНИКІВ ЗОВНІШНЬОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Національна нормативно-правова база встановлює систему інституцій, які збирають, узагальнюють та отримують інформацію для складання платіжного балансу та міжнародної інвестиційної позиції держави; визначає порядок періодичність та спосіб надання інформації про показники зовнішнього сектору економіки України для складання платіжного балансу; закріплює організацію створення та методологічного забезпечення системи статистики платіжного балансу, а також складання платіжного балансу, його аналіз та прогнозування